

La Palabra Israelita **75** AÑOS

INFORMANDO Y
CREANDO COMUNIDAD

El Semanario Judío de Chile

Hablan dos expertas head hunters:

Tips para buscar trabajo en tiempos de pandemia

Págs. 8 y 9.



Alan Gringas, experto en comunicación en digital:



“El esfuerzo de las comunidades ha sido brutal en términos de acercarse a la gente, y el desafío es cómo mantenerlo en el tiempo”

Pág. 4.

En San Bernardo:



CADENA Chile entrega comida y apoyo para olla común

Pág. 7.

Parashá Ha shavúa:

Devarim

Isaías 1:1 - 27

Encendido Velas de Shabat:

17:41 HORAS**No se visita Cementerio ni se realizan Ceremonias Fúnebres:**30 de julio: Tishá Be Av
5 de agosto: Tu Be Av

En caso de sufrir la pérdida irreparable de algún ser querido, llamar al:

222 40 5000**Comentario****¿Puedo solo?**

Por Rabino Ariel Sigal

¿Cómo puedo yo solo llevar el peso y la carga de vosotros y vuestros litigios? Dvarim 1:12. Tres persona dijeron Eijá ¿Cómo?: Moshé, Ishaia e Irmihá. Moshé vio a los judíos en su nivel más elevado, Ishaia los vio cuando estaban cayendo e Irmihá los vio en su nivel más bajo. Moshé percibió lo difícil que era inculcarle al pueblo judío un verdadero sentido de justicia. Aunque estableció un sistema de jueces y de cortes, conocía muy bien los problemas de mantener tal sistema y se lamentó ¿Eijá? ¿Cómo he de sobrellevar yo solo?

Ishaia observó a los judíos después de que su sentido de justicia se había corrompido y exclamó ¿Eijá? ¿Cómo es posible que la ciudad de justicia -Ierushalaim- se haya vuelto una ramera? Ishaia 1:21 — porque en un sentido pervertido de la justicia lleva a la inmoralidad. La justicia continuó deteriorándose hasta que el Templo fue destruido, haciendo que Irmihai se lamentara ¿Eijá? ¿Cómo se sienta solitaria la ciudad que estaban tan llena de gente! (Eijá 1:1). La rectificación del Templo destruido y, por extensión, la rectificación de nuestro sentido de justicia, tendrá lugar con la llegada del Mashiaj, quien juzgará de manera recta.

La clave de tantas pérdidas del 9 de Av, se esconde en la misma palabra "Eijá" -¿Cómo?-. Una "Alef", que representa el abandono al Uno, a D's. Una "Yud", que simboliza el alejamiento de los 10 mandamientos. Una "Jaf", que muestra el olvido del lazo generacional, como las 20 generaciones que existieron desde Adam hasta Abraham. La "Hei", que conmueve frente a la desidia e indolencia de los 5 libros de la Torá y su estudio. Renovados, debemos comprender que D's, los mandamientos, la familia y la Torá deben ser un estandarte para no lamentar bajezas y tragedias nacionales.

Recuerde enviar sus preguntas al e-mail: comunicaciones@cis.cl**Aprendiendo a rezar en casa V**

Por Gachi Waingortin

Yserá si escuchares Mis mandamientos...

En nuestra entrega anterior vimos que el primer párrafo del Shemá Israel nos indica amar a D-s mediante nuestras acciones, tanto rituales (talit, tefilín, mezuzá) como valóricas (educando a nuestros hijos).

El segundo párrafo comienza con las palabras: "Vehaiá im shamoatishmeú", y será si escuchares Mis mandamientos, y nos habla acerca de las consecuencias lógicas de nuestras acciones. El mensaje es que, si escuchamos los mandamientos, es decir, si vivimos de acuerdo con la Torá, la lluvia caerá a su tiempo, cosecharemos los frutos de nuestro trabajo y prosperaremos en la tierra buena que D-s nos da. Pero, si no escuchamos los mandamientos, la tierra no dará sus frutos y seremos exiliados. En definitiva, lo que la Torá está planteando es la teología de la retribución: todo lo bueno que nos sucede es premio por nuestro buen comportamiento; todo lo malo, es castigo por nuestros pecados.

Aunque esta teología parece obsoleta (y después de la Shoá resulta hasta obscena) todavía algunos grupos judíos la consideran válida: solo rezando podemos evitar los problemas y, si no se solucionan, debemos aceptarlos con alegría porque D-s los manda para expiar nuestros pecados.

Podemos disentir. En su libro Fragmentos Sagrados, el rabino Neil Gillman explica que dicha teoría funcionó en los albores del pensamiento judío. El Talmud entiende la destrucción del Primer Templo como castigo por el pecado de la idolatría, mientras que la destrucción del Segundo Templo sería castigo por el pecado de sinat jinam, odio gratuito entre hermanos. Pero esta idea no solo nos resulta incómoda a nosotros, judíos modernos: ya resultaba incómoda para nuestros sabios en aquella época. El mismo Tanaj se hace eco de este conflicto a través del libro de Job, que plantea una teología alternativa. Job es un hombre bueno y recto que sufre la pérdida de sus bienes, sus hijos y su salud. Sin embargo, Job se niega a aceptar la teología de la retribución. Sus amigos se la recuerdan y él la niega. Le sugieren que haga memoria, que evalúe su vida en detalle y seguramente encontrará lo malo que ha hecho para merecer el castigo. Pero Job sostiene su inocencia: simplemente no merece lo que le sucede. Su esposa lo insta a que maldiga a D-s y muera, y él se niega



a hacerlo. Finalmente, D-s mismo le da una explicación. Y la explicación es que no hay explicación. D-s le dice: ¿Dónde estabas tú cuando Yo creé el mundo? ¿Acaso mediste cuánta agua hay en el océano? ¿Acaso utilizaste una balanza para pesar las montañas? Entonces, cállate. Eres humano, a D-s no lo vas a entender nunca. Lo sorprendente es la respuesta de Job. Él no insiste en su necesidad de comprender. Ante las palabras de D-s, simplemente exclama: "Antes Te conocía de oídas; ahora Te conozco, porque Te he visto". La declaración de D-s otorga a Job una idea de orden. No entendemos a D-s, pero sabemos que existe un sentido, aunque no lo entendamos. El mundo no es un cambalache, no es incoherente. Hay un orden, aunque como humanos que somos, nunca podremos comprenderlo.

El judaísmo evolucionó desde la teología de la retribución a otros entendimientos de la realidad. Sin embargo, diariamente leemos el Shemá Israel con su segundo párrafo: Vehaiá im shamoatishmeú, y será si escuchares Mis mandamientos. ¿Por qué seguimos recitando estos versículos diariamente? ¿Cómo deberíamos entenderlos? Quizás la respuesta esté en la continuación del párrafo: una repetición casi exacta del primero pero escrito en plural, a diferencia del primer párrafo, que está en singular. Donde antes decía "ponlas por señales sobre tu frente", ahora dice "ponedlas por señales sobre vuestra frente". La diferencia es significativa. Ahora es el pueblo, no el individuo, el que recibe la orden de cumplir las mitzvot. Así, aun cuando la responsabilidad por la conducta es individual, las consecuencias no son para el individuo sino para la sociedad. Ahí la teología de la retribución adquiere un sentido diferente: si como sociedad no cuidamos nuestra conducta, la amenaza de desintegración social y de exilio se torna más comprensible.

Al recitar este párrafo deberíamos reflexionar sobre de varias cosas. Por una parte, en estos tiempos de pandemia el rol individual en el cuidado de todos es acuciante. Cada individuo debe hacerse responsable de su rol fundamental en la protección de la sociedad como un todo. Lo que antes era una idea abstracta hoy muestra sus consecuencias en el día a día.

Otro punto es que la bendición de D-s consiste en el funcionamiento normal de la naturaleza. Mucho más notable hoy, cuando todo lo cotidiano está en jaque. En estos tiempos de desesperación y de quejas, deberíamos actualizar nuestra capacidad para agradecer; nuestra gratitud debería ser infinita. Antes creíamos que el mundo funcionaba porque así eran las cosas y caíamos en el error de dar todo por sentado. Hoy, más que nunca, tenemos que recordar, dos veces al día, que debemos ver la bendición en lo cotidiano. Aunque nunca lo fue, ahora somos más conscientes de que nada es obvio.

También es bueno sentir que nuestras acciones tienen sentido y son trascendentes, que podemos y debemos esforzarnos para ayudar a generar una sociedad donde todos podamos sentirnos cómodos. Los actos de generosidad y solidaridad que están surgiendo durante esta pandemia nos recuerdan que esa fue siempre la manera judía de luchar contra la irrelevancia, contra la falta de trascendencia. Guardar distancia social, respetar las normas de confinamiento, así como ayudar a nuestros vecinos o a nuestros emprendedores, son todas acciones que, además de cuidarnos y cuidar a los demás, nos proveen de un sentido de trascendencia. Tus pequeñas acciones pueden tener un impacto real a nivel social. La responsabilidad es individual pero las consecuencias son colectivas. Nuestro compromiso con lo social debería ser un aliciente adicional para la ética de cada una de nuestras decisiones.

CIRCULO ISRAELITA DE SANTIAGO
WWW.CIS.CL**ACLARACIÓN**

Ante diversas consultas recibidas por parte de nuestros Socios, confirmamos que aún existen **LUGARES DISPONIBLES** en el **Cementerio Unión.**

Comunicarse a:

22240 5000-22240 5010

Las consecuencias del odio

El pasado 18 de julio se cumplieron exactos 26 años desde aquella fatídica mañana en Buenos Aires que un atentado terrorista sin precedentes en el continente, derrumbó el edificio de la Asociación Mutual Israelita Argentina (AMIA), terminando con la vida de 85 personas entre ellos hombres, mujeres, niños, embarazadas, vidas truncadas que quedaron en pausa a manos del terrorismo.

¿Por qué es importante recordar lo ocurrido en AMIA? ¿Por qué su pedido de justicia es aún vigente tras 26 años de impunidad? Porque ese 18 de julio de 1994 fue un punto de inflexión que nos enfrentó con la cara más siniestra del terrorismo internacional y marcó para siempre al continente.

Recordar es exigir justicia y la deuda que se tiene con todos los que hoy deberían estar y no están ya con nosotros. Recordar es revivir hasta dónde puede llegar el discurso de odio, el antisemitismo, la violencia. Recordar es relevar que el grupo terrorista Hezbollah - quien se adjudicó el atentado - no es una amenaza del pasado, es una amenaza del presente y de nuestro continente, y es también entender y alertar que el terrorismo y su financiamiento forman parte de un fenómeno global, donde ninguna frontera del mundo es lo suficientemente segura.

Este escenario hace cada vez más imperioso que los países robustezcan todas aquellas leyes que condenan la violencia, la discriminación y el odio.

Y en el caso particular de nuestro país, el fortalecimiento de la actual Ley contra la Discriminación, en toda y cada una de sus formas, y la urgencia de aprobar la Ley que condena la Incitación al odio y la violencia.

Así también, nuestro país puede realizar mayores esfuerzos y declarar abiertamente a Hezbollah como un grupo terrorista de alcance internacional, tal como ya lo ha hecho Estados Unidos, Canadá, Reino Unido, y en América Latina, Argentina, Colombia, Paraguay, Honduras, acción que significa un fuerte compromiso contra el terror internacional.

Este tema dista mucho de estar alejado de nuestra realidad, en junio de 2019 el Secretario General de la Organización de Estados Americanos (OEA) Luis Almagro, hizo historia al designar a Hezbollah como organización terrorista y reafirmar que, apoyado por Irán, dicho grupo mantiene una base de operaciones en América Latina.

En la misma línea, en enero de este año, el jefe de la diplomacia estadounidense, Mike Pompeo, exhortó a los países latinoamericanos a tomar acciones más enérgicas contra el movimiento chiita Hezbollah, destacó que en los últimos meses países latinoamericanos como Argentina, Paraguay, Honduras, Guatemala, Perú y Brasil habían sancionado o detenido a militantes de Hezbollah, lo que refleja que este era un tema presente en el continente.

También, es urgente hacerse cargo de los discursos y la incitación al odio, la que, en los últimos 75 años de historia, han sido precursores de delitos atroces, incluidos genocidios, atentados y violencia que resulta en asesinatos en masa en varias partes del mundo.

De hecho, en junio de 2019 el propio Secretario General de las Naciones Unidas, António Guterres llamó a profundizar el entendimiento sobre el impacto insidioso de las expresiones de odio y a abordarlo de manera

más efectiva. Sus palabras fueron categóricas "el discurso del odio es en sí mismo un ataque a la tolerancia, la inclusión, la diversidad y la esencia misma de nuestras normas y principios de derechos humanos. En general, socava la cohesión social, erosiona los valores compartidos y puede sentar las bases de la violencia, haciendo retroceder la causa de la paz, la estabilidad, el desarrollo sostenible y el cumplimiento de los derechos humanos para todos".

***Columna publicada en Cooperativa.cl, el miércoles 22 de julio de 2020.**



Por:

GERARDO GORODISCHER TESTA

Presidente Comunidad Judía de Chile, CJCh

Las opiniones de la editorial no necesariamente representan la opinión de La Palabra Israelita.

Opinaron en redes sociales:



Rabino Uriel Romano
@urielromano

El Talmud dice que si vemos que desgracias acontecen en Israel debemos ir y revisar a los líderes de la nación ya que por su maldad el mundo es castigado.

Cambiamos "Israel" por "99% de la humanidad" y el principio se aplica



Anshul Saxena
@AskAnshul

India & Israel developing Covid rapid testing kit for results in less than 30 seconds.

Israel will transport mechanical ventilators to express its gratitude for India's authorisation to Israel for acquiring medicine, masks & protective gear in initial stages of Covid-19 outbreak.



RADIO JAI Radio Jai
@fmjai

#Colombia e #Israel acordaron un tratado de libre comercio

El acuerdo de Área de Libre Comercio entrará en vigencia el 11 de agosto de 2020.

Nota completa: <https://bit.ly/39odglg>

La Palabra
Israelita

El Semanario Judío de Chile

Viernes 24 de julio 2020
3 de av de 5780

www.lapalabraisraelita.cl
e-mail: valentina@cis.cl
www.facebook.com/lapalabraisraelita
Santiago de Chile

El semanario La Palabra Israelita es propiedad de la empresa periodística **LA PALABRA ISRAELITA S.A.**
Comandante Malbec 13210, Lo Barnechea

Representante Legal
Mario Kiblsky

Director
Franklin Risnik

Comité Editorial
Franklin Risnik
Marcos Huberman
Yoab Bitran
Mario Kiblsky

Gerente de Marketing & Comunicaciones
Valentina Benado

Asesor periodístico
Michelle Hafemann

Venta de Publicidad Gráfica y/o Digital
valentina@cis.cl

Oficinas
Comandante Malbec 13210, Lo Barnechea

Teléfono
2 2240 5000

Impresión
Gráfica Andes
(Solo actúa como impresor)

Los artículos firmados, inserciones, publi-reportajes y avisos publicitarios no representan necesariamente la opinión de la Empresa Periodística

La Palabra Israelita S.A.
ni del Círculo Israelita de Santiago, y son de exclusiva responsabilidad de sus respectivos autores y de quiénes las emiten.

Las cartas al director no deben exceder un máximo de 200 palabras y su autor debe individualizarse con su nombre y cédula de identidad. El semanario se reserva el derecho de seleccionar, extractar, resumir, titular y publicar las cartas recibidas.



www.osc.cl
denuncias@osc.cl



2 241 7000

Alan Gringas, experto en comunicación en digital:

“El esfuerzo de las comunidades ha sido brutal en términos de acercarse a la gente, y el desafío es cómo mantenerlo en el tiempo”

Por LPI

Fundador y hoy Presidente del Directorio de la empresa líder en soluciones digitales en los mercados de mayor crecimiento en América Latina, Media Interactive, Alan Gringas es un experto en el mundo online y además un activo miembro de la comunidad judía chilena. Es Director del Estadio Israelita Maccabi (EIM), por eso reconoce que -al evaluar cómo las instituciones comunitarias han enfrentado, comunicacional y programáticamente, esta pandemia- tiene una inclinación a destacar el trabajo que ha hecho el EIM, así como el que han hecho el Círculo Israelita de Santiago (CIS) y la comunidad Aish HaTorá, que cree han liderando este aspecto en el ámbito comunitario, en esta contingencia.

Conversamos con Alan para conocer sus impresiones respecto a cómo la comunicación digital ha evolucionado y crecido dadas las actuales condiciones de cuarentena, y qué aspectos de este desarrollo cree que permanecerán en el futuro próximo. Es decir, cómo los tiempos actuales nos obligaron a cambiar, pero para mejor.

¿Qué crees que nos puede dejar esta pandemia, esta cuarentena, en cuanto a nuevas formas de comunicación?

-Yo creo que hubo un crecimiento ex-

ponencial en las plataformas de video, donde inclusive ciertos grupos etéreos, como adultos mayores, que nunca se habían involucrado en éstas, hoy en día para sentirse acompañados -entre otras cosas- se sumaron. Además, esto apuró mucho el tema dentro de las oficinas respecto de la necesidad o no de reunirse en persona. Efectivamente, se aceleró el desarrollo del Home Office, gracias a todas estas herramientas que de alguna forma te permiten estar conectado.

¿Crees que, de cierta forma, esta dinámica de comunicación y relación a través de plataformas digitales llegó para quedarse?

-Yo creo que en el mundo corporativo llegó para quedarse, desde dos puntos de vista: uno, validando que el Home Office se puede implementar, con el desafío de cómo las empresas mantienen la cultura y el espíritu que enarbolan cuando no están todos físicamente en una misma oficina o lugar. Transmitir las culturas organizacionales va a ser una tarea relevante, pero dándose cuenta de que quizás no se necesitan tantos metros cuadrados de oficinas, que hoy en día eso es mucho más prescindible. Y, en segundo lugar, creo que esto va a acelerar el cambio en un montón de cosas que antes se hacían de manera presencial, que implicaban -por ejemplo-

muchos viajes por temas de trabajo, y que hoy en día la gente -entendiendo que el día de mañana puede aparecer cualquier otra pandemia- lo va a restringir mucho más.

Y en lo comunitario, ¿te parece que podríamos llegar a hablar de “Home community”?

-A ver, yo creo que esto es una oportunidad de acercar gente a la comunidad que antes, por distintas razones -por ubicación geográfica, o porque tal vez por trabajo- les tocaba vivir lejos y les costaba tener un acercamiento. Obviamente que esto ayuda a incorporarlos y a hacerlos sentir parte. El esfuerzo de las comunidades ha sido brutal en términos de acercarse a la gente y el desafío es cómo mantenerlo en el tiempo. Pero claramente esto acercó mucho más a la gente y las instituciones vieron la posibilidad de tener mucha más visibilidad y estrechar los vínculos.

¿Qué hay la brecha generacional en lo digital, crees que se acortó?

-Esto forzó un montón de cosas. Para que te hagas una idea, el E-commerce en Estados Unidos creció lo mismo en los últimos tres meses que en los últimos diez años. Se aceleró una transformación digital, en especial en segmentos que iban más lento, probablemente



porque no necesitaban ir más rápido. Hay barreras que claramente esta pandemia ha derrumbado y la tecnología ha tomado un rol muy importante para acercar a las comunidades a sus socios o miembros en general.

En lo personal, ¿cómo has vivido tu vida en familia y tu vida judía en este período?

-En lo persona he tenido la oportunidad de aprender mucho más, porque justamente puedo encontrar el tiempo de participar en actividades comunitarias online, en clases de Torá online, que probablemente antes -con el día a día- no podías hacerlo. Esto ha liberado un tiempo que la gente ha utilizado para distintas cosas, y mi caso lo he ocupado para desarrollar más mi aprendizaje en torno al judaísmo.

Comunidad Judía de Chile

CALL CENTER DE LA COMUNIDAD JUDÍA

- Si estás en cuarentena
- Si sospechas de haber estado en contacto con un caso positivo
- Si eres un caso COVID-19 positivo
- Si tienes síntomas y no sabes si debes ir al Servicio de Urgencia
- Frente a cualquier duda respecto a COVID-19

Llama a

(56-2) 2656 2200

¡TU INFORMACIÓN PUEDE SALVAR VIDAS!

#MeCuidoParaCuidarte
 #QuedateEnCasa
 #EsteVirusloParamosTodos

HOY, MÁS QUE NUNCA... SOMOS COMUNIDAD

¿TIENES UNA PYME?
 ¿ESTÁS EMPRENDIENDO?
 ¿QUIERES CONTARLE A LA COMUNIDAD DE QUÉ SE TRATA?

EN LA PALABRA ISRAELITA TE ESTAMOS ESPERANDO. ESCRIBENOS A MICHELLE@CIS.CL

WWW.LAPALABRAISRAELITA.CL

Juventud en el CIS:

Divino (y activo) tesoro

Por LPI

Nuestros jóvenes, desde sus primeras edades a sus años después del egreso de los estudios universitarios, son un pilar fundamental de las actividades del Círculo Israelita de Santiago (CIS). Y en este contexto de pandemia y cuarentena, han mantenido y diversificado sus reuniones, programas y proyectos, como nos cuenta en esta entrevista el Rabino Ari Sigal, del CIS.

¿Cuál es la oferta de programas y proyectos del CIS para los jóvenes, y qué segmentos etéreos abarcan?

-Las ofertas de programas y proyectos del CIS para los jóvenes se mantienen en formato digital, tanto para los pequeños con Kef, a través de Instagram, como con Bet El con clases, espacios y peulot durante los días domingo, lo cual ha sido un éxito durante este primer semestre. En el caso de universitarios, a través de Arkavá por plataforma Zoom y -por supuesto- también en lo que es Keshet y Kivún en adolescentes, a través de distintas dinámicas, por ejemplo Instagram, Zoom y plataformas que permiten juegos digitales con ellos, en los que tienen que elegir cartas, jugar, dibujar, y sobre todo sentir que están interactuando como se hace de manera presencial.

Seguimos ofreciendo actividades y construcción de comunidad y sentido, a pesar de la cuarentena, desde las edades tempranas de un año, hasta los 35 años en lo que respecta a los jóvenes. Es decir, todo lo que ofrece de manera presencial el CIS, lo sigue ofreciendo de manera digital. Pero sumado a todo ello, lo que hemos incorporado son llamadas más puntuales, más extensas a los jóvenes. Era algo que no lo hacíamos previo al Corona virus, pero sí lo hemos incorporado para darle profundidad al vínculo y a la relación. Una de las desventajas es



que el espacio de encuentro presencial era una posibilidad de intercambio social que ahora desaparece. Y por eso las llamadas telefónicas o entrevistas vía Zoom, como -por ejemplo- almuerzos con jóvenes, nos permiten conocer en qué andan, cuáles son sus preocupaciones, motivaciones e ilusiones o avances en sus vidas.

¿Cuál es el objetivo de esta parrilla de programas? En el fondo, ¿cuál es la propuesta que el CIS hace a los jóvenes a través de esta oferta?

-El objetivo, por supuesto sigue siendo el mismo: fomentar la continuidad y crecer en espiritualidad y práctica judía. La propuesta del CIS, a través de esta oferta, es que sigan ligados a temas que vuelvan a conectar su alma con un propósito de elevación y de santidad, que puedan incorporar mitzvot a su agenda y que sientan que el judaísmo les ofrece algo superador, de trascendencia y construcción de sentido en sus vidas, además de crear el marco social entre ellos mismos para discutir temáticas que en la vorágine del día a día, con su universidad, sus estudios y sus compromisos, a veces no aflo-

ran sus visiones judaicas. Por eso es que el objetivo de la parrilla es acercarnos, desde todos los puntos de vista, a una experiencia diferente para ellos, que sea exclusivamente judía.

Y lo último, ¿cómo crees que los jóvenes reciben esta propuesta y cómo se involucran en la comunidad?

-Sorprendentemente, es la generación que nació en la tecnología y en Internet. Al inicio, fueron los más motivados para poder acercarse a Zoom, pero con el correr de las semanas y de los meses de aislamiento, éste se volvió lo más tedioso, porque era la misma plataforma durante horas y horas, debido a que la universidad también la utiliza. Ahí tuvimos que innovar y mostrarnos más flexibles respecto de qué era lo que pasaba en nuestro Zoom, y por supuesto no podíamos competir con una clase formal en esta plataforma, sino que intentamos trasladarnos hacia una conversación amena. Probamos otras plataformas y dinámicas, e incluso armamos - en vez de experiencias masivas, grupales- reuniones más pequeñas, de a dos o tres personas, para que los temas emocionales pudieran aflorar y así ir en profundidad, con grupos más pequeños, donde tal vez era más fácil exponer temas individuales.

Ciertamente, en grupos de más de 10 personas vía Zoom, es complejo -y más desde la casa- abrirse a temas individuales, personales, y por eso los grupos más pequeños nos ayudaron a seguir enfrentando la pandemia. Hoy en día tenemos grupos masivos, grupos reducidos, almuerzos con jóvenes, llamadas telefónicas personales y sobretodo buscamos una exclusividad del vínculo y del diálogo.

Kayco International Group

Building Connections

LOS PROBLEMAS DIFÍCILES LOS SOLUCIONAMOS DE INMEDIATO. PARA LOS IMPOSIBLES, PODEMOS DEMORAR UN POCO MÁS.

Llegaron propiedades con contratos de arriendo a empresas Prime, y rentabilidad de 2 dígitos.

Contáctenos: teléfonos 6333532 - 6339351, Huérfanos # 757, Of. 703
website: www.kayco.cl • E-mail: mkaplun@terra.cl



SU SERVICIO CONCIERGE DE BIENES RAÍCES en MIAMI, Florida.

Vivian Aponte Blane & Silvia Haase Bacal

Le ofrecemos buscar según sus requerimientos la vivienda ideal, haciendo todos los trámites legales y llevando la negociación hasta el final.



Hablamos Español, Inglés, Francés, Italiano y Alemán



Para cualquier consulta contáctenos:



1-305-778-8947



vivianapontebiane@gmail.com

Los insumos fueron donados por Johnson & Johnson:

CADENA Chile entrega mascarillas a la ex Posta Central

Por Consuelo de la Jara, Comunicación CADENA Chile

6.000 mascarillas fueron entregadas para el uso del personal médico del Hospital de Urgencia Asistencia Médica (ex Posta Central) el pasado martes 30 de julio.

Los insumos fueron recibidos por el jefe de comunicaciones del HUAP y la doctora María Navarrete, subdirectora médica del hospital.



“Aprovechamos de conversar y nos contaron sus necesidades, cómo estaban de personal, cómo habían aumentado de 40 a

más de 100 camas y respiradores. También nos contaron de otras necesidades que tenían, como por ejemplo de pañales para adul-

tos mayores”, dijo Bernardo Schwartzman, miembro de CADENA Chile que asistió a la misión. “Aprovechamos de conversar sobre futuros proyectos con Johnson & Johnson y CADENA para poder hacer alguna entrega a futuro”.

Para más información sobre campañas y misiones de CADENA Chile inscríbete en el newsletter: <https://bit.ly/boletinCADENA>.

AHORA
LA PALABRA ISRAELITA
¡EN TUS REDES SOCIALES!

Instagram: @lapalabraisraelita
Facebook: @lapalabraisraelita
Twitter: @LPIChile

COMO NO PUEDES IR A KEF

KEF LLEGA A TU CASA

Síguenos en Instagram

[@kef.mercaz](https://www.instagram.com/kef.mercaz)

KEF



Empresas
Indumotora[®]

www.indumotora.com

En San Bernardo:

CADENA Chile entrega comida y apoyo para olla común

Por Consuelo de la Jara, Comunicación CADENA Chile

En total se han realizado tres misiones entre el 29 de junio y el 18 de julio.

Entre 150 y 200 personas de la Villa Felipe Cubillos, de San Bernardo, se han visto beneficiadas por la donación de comida para la olla común organizada por dirigentes de la localidad, un horno y ollas.

“El 90% de las personas de la Villa están desempleadas hoy día y no están recibiendo ningún ingreso”, dijo Nicole Budnik, miembro de CADENA Chile que ha asistido a las tres misiones.

Junto con la ayuda material, en la primera visita los jóvenes voluntarios de CADENA Chile entregaron encuestas para identificar y entender en deta-



lle los desafíos y necesidades de las familias de la villa. Los cuestionarios fueron recogidos durante la segunda entrega y arrojaron que los vecinos necesitan, entre otras cosas, productos para niños como pañales.

“Buscamos conocer lo más posible a la comunidad a la que buscamos ayudar, cosa de que nuestra ayuda sea lo más específica posible y que

podamos ayudarlos de la forma que más necesitan”, dijo Bartolomé Abramovich, quien fue el encargado de la primera misión, a la que también asistieron representantes de la Municipalidad de San Bernardo.

“Para las próximas veces queremos entregar cajas con materiales para niños, pañales, ropa y productos de higiene femenina, cosas a las que

no tienen acceso”, dijo Budnik.

La misión fue parte de un proyecto que pretende ayudar de forma permanente a las familias de la villa.

“Esperamos que esta misión sea la primera de varias”, dijo Yael Senerman, coordinadora del proyecto con la Villa Felipe Cubillos. “Esto, teniendo en mente que el modelo de ayuda comunitaria que tiene CADENA conlleva siempre involucrar a la comunidad desde los inicios para hacerlos partícipes de los proyectos que estamos construyendo”.

Para más información sobre campañas y misiones de CADENA Chile inscríbete en el newsletter: <https://bit.ly/boletincadena>.

¿Dónde está el poder de la esperanza?
iteikirizi & palante!
Con la participación del Rab Ari Sigal

DOM 26 | JUL | 19:30 hrs.
FACEBOOK LIVE @CISraelita



Con Alan Tenenbaum W.
Escritor y Conferencista Motivacional.
<https://www.alantenenbaumw.com/bio>



Estrecha
Sergio Herskovits
Director del Instituto Hebreo.

Invitan

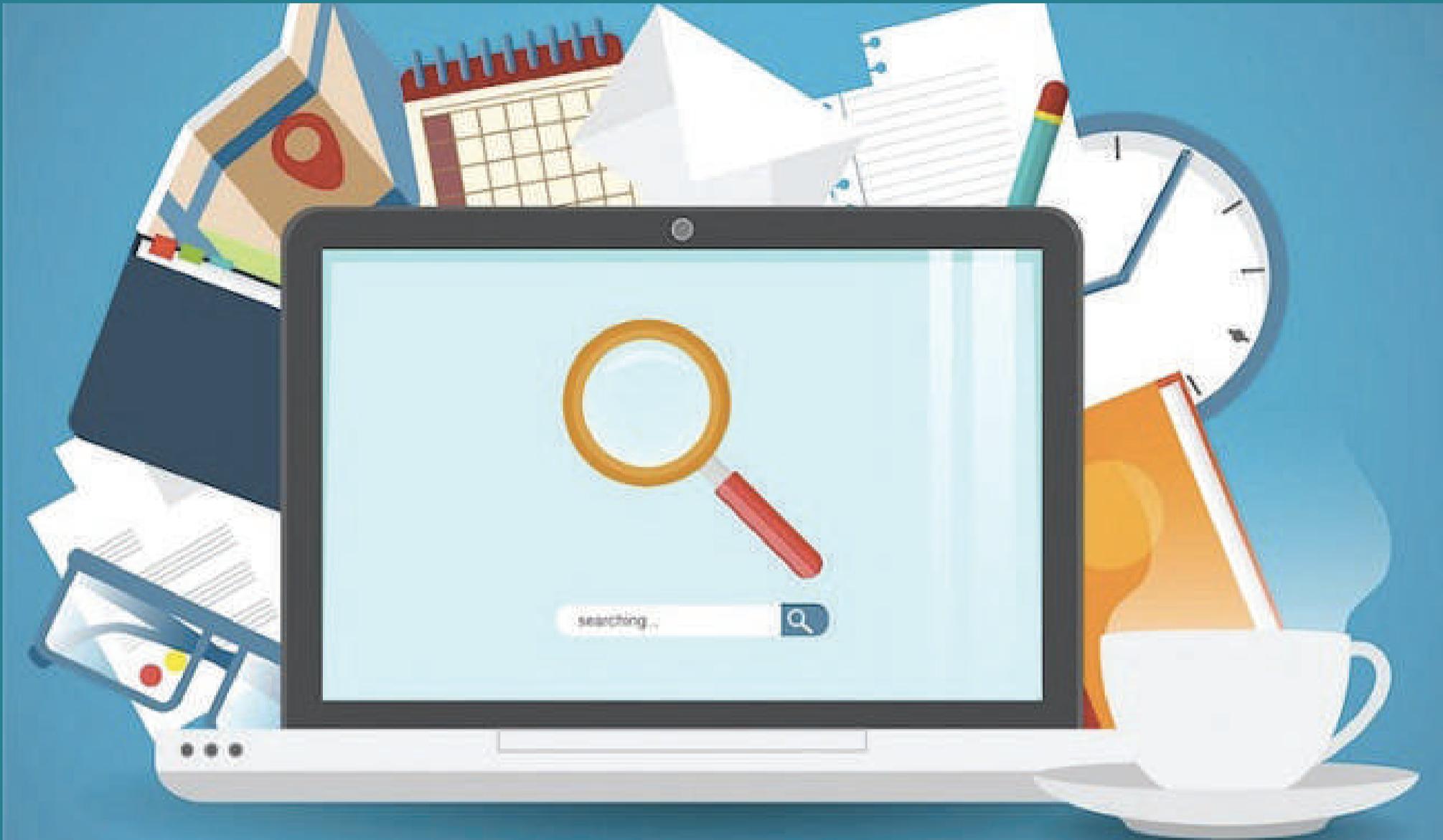


Benjamin Trajtman
Gerente General Cenac Group.
Conferencista Internacional.
Coach de Negocios.
Autor de libros.

DEJANDO HUELLA: TU HISTORIA
Tener lápiz y papel

Domingo | 26 de julio | 18:00 hrs.
junto al Rabino Ari Sigal

ID de reunión: 816 8291 7749
Contraseña: 473354



Hablan dos expertas head hunters:

Tips para buscar trabajo en tiempos de pandemia

Por LPI

Un triste 11,5% alcanzó el desempleo en Chile en el mes de junio de 2020. Esto, según un estudio presentado por el Centro de Encuestas y Centro de Estudios Longitudinales de la Universidad Católica que analizó los efectos que ha tenido la pandemia en el mercado laboral nacional. Es ineludible que, una de las consecuencias nefastas, junto con la pérdida de vidas humanas, que ha traído esta crisis sanitaria, es el alza de la cesantía y la pérdida de puestos de trabajo.

Por esta razón, y porque nos motivaba buscar la oportunidad dentro de la dificultad, es que entrevistamos a dos reconocidas head hunters de nuestra comunidad, Lucy Krell y Sandy Belan, quienes analizaron en profundidad la situación actual del mercado laboral en Chile y se refirieron a los sectores emergentes así como a las recomendaciones para tomar en cuenta, en esta contingencia, por quienes inician una búsqueda laboral.

Experta en reclutamiento y Senior

Partner de Kingsley Gate Partners, LLC, Lucy Krell es clara en señalar que “hay algunos sectores que representan el lado positivo de esta ecuación tan negativa. Uno de ellos son las compañías que están produciendo contenido, para entretenimiento o educación, a distancia, ya sean clases de cocina o de inglés online, o las plataformas tipo Fox, tipo Netflix, etc. Hoy en día han tenido un boom importante, así como todas las que tengan que ver con un desarrollo más acelerado del E-commerce y la gente que genera ventas a través de este canal”.

Según explica, “ha sido un crecimiento súper fuerte para procesos de digitalización, que quizás estaban en carpeta, o que estaban siendo abordados de manera más tímida, y que hoy día están corriendo para implementarlos de manera rápida, lo más luego posible. Y eso le da empleabilidad a productos, a embalajes, a delivery, a la última milla. El desarrollo acelerado del E-commerce abre posibilidades a sectores aledaños”.

Otra área que se ha visto beneficiada en esta crisis sanitaria, añade, es la de los productos y servicios de higiene y de limpieza, y los productos de farmacia. “Entonces, si yo tengo que buscar trabajo o tengo que reinventarme con algún tipo de Pyme o de servicio, debiera tener que ver con eso, con facilitar la vida y el consumo de las personas en la casa”.

“Uno tiene que ser creativo en buscar oportunidades”, explica Lucy, “y otra oportunidad que veo está en que los grandes players y las grandes tiendas no están dando abasto para responder a la demanda online, por lo tanto están subcontratando espacios cerca de sus tiendas donde ellos puedan empezar a poner todos los productos que van a despachar. Si tú tienes propiedades cerca de los malls o de las grandes tiendas, existen oportunidades que tienen que ver con operativizar esta oferta online”.

“Esas son las líneas de salida, emprender en estos nuevos sectores y tratar de visualizar lo que va a

ser el “New normal”, porque si bien los mercados se van a recuperar, lo van a hacer de una manera distinta, no vamos a tener mercados exactamente iguales a los que teníamos antes de la crisis de salud. Hay que estar pensando en las nuevas maneras en las que nos vamos a desempeñar, en que nos vamos a movilizar, en que vamos a trabajar. El teletrabajo, por ejemplo, no lo vamos a agotar cuando tengamos que volver a la oficina. La gran mayoría de las empresas, hoy en día, piensa en volver en forma parcial a los lugares de trabajo. Todo eso va a tener que ver, primero, con asegurar la salud de nuestra gente, segundo con mantener la productividad de nuestras operaciones, y -tercero- tiene que ver con cómo logro manejar bien los costos. Probablemente haya ventajas de costos si hago menos viajes o si me quedo en la casa. También tengo menos costo de oficina, no necesito los mismos metros cuadrados. Esos son los tipos de conversaciones que los dueños de empresas o los gerentes y las primeras líneas de las compañías están teniendo. Y eso significa

que, ante esa posible nueva normalidad, se generarán oportunidades, ya sea de productos, de contenidos, de servicios de internet, de computadores portátiles, de mejores redes. Estamos en un momento de grandes cambios y eso genera oportunidades. No hay que apenarse, yo creo que vienen meses difíciles pero así también hay oportunidades. Ese es el mensaje que a mí me gustaría transmitir”.

¿Qué recomendaciones daría, entonces, para quienes buscan trabajo? “Creo que no va a haber mucho empleo por crecimiento en los próximos meses. Pero por otra parte las compañías se están preparando para este “New normal”. Y eso significa que se necesitan competencias distintas. Nosotros estamos en conversaciones con nuestros clientes, preguntándoles cuál es la cultura que sus compañías necesitan hoy día para imponer en sus negocios. Necesitan tener liderazgo, transformación y una eficiencia de costos importantes. Necesitan financieros que puedan conseguir nuevos fondos, porque están con las cajas mermadas por estos meses con cero venta. La búsqueda de empleos tiene que ver con estar seguro de tener, de mostrar y de desarrollar durante las entrevistas ese poder, ese liderazgo influenciador, esa mirada de transformación, esa búsqueda de nuevas oportunidades, esa influencia personal para ayudar a las compañías a cambiar. Ese liderazgo más transformacional va



► Lucy Krell

a ser súper necesario, y yo creo que además van a haber estructuras más eficientes: en vez de tener tres personas súper especialistas, vas a tener un solo gerente que sea hábil comercialmente y vas a cambiar tres ejecutivos por uno, buscando una mayor eficiencia en tu estructura y en tu payroll. Quizás se va a buscar más personas con habilidad para el multitasking, o tener ejecutivos que puedan abarcar tareas más amplias y menos especialistas. Mi consejo es que aquellos que están buscando trabajo tengan paciencia, y entiendan que esto va a pasar. Estos son seis meses complicados en la economía, en que tendremos que reinventarnos si es que no logramos emplearnos”.

La importancia de un buen LinkedIn

Sandy Belan y Sol Waissbluth son socias en la empresa de reclutamiento CBW. Sus clientes son grandes empresas, que les piden proveer ciertos cargos. Sandy explica que su labor es buscar a esas personas, entrevistarlas y presentarlas a sus clientes.

Le preguntamos qué están buscando las empresas en estos momentos, y nos dijo que “obviamente, el mercado está bastante retraído, bajaron las ofertas. Pero la buena noticia es que sí hay ofertas laborales, lo que pasa es que la cantidad disminuyó. Y hay empresas a las que en este tiempo les está yendo bien, como la de E-commerce, las empresas asociadas a logística, y las empresas de consumo masivo, que tienen que ver con los servicios básicos. En esas empresas hay trabajo. En cuanto a los cargos, te diría que depende mucho del tamaño o el rubro, pero hay ofertas de todo, desde analistas más junior o de entrada, hasta gerencia, aunque cuando hablamos de gerencia es un poco más acotado”.

¿Qué características buscan estas empresas?

-Es muy relativo y depende mucho del cargo y de la cultura de la empresa. Pero en términos generales, creo que hoy en día se valora mucho la capacidad de adaptación a la contingencia, la flexibilidad, de asumir riesgos, que sean personas

que sean un aporte al equipo de trabajo no solamente desde sus competencias técnicas, sino desde la motivación, el compañerismo y de un trabajo sinérgico que aporte a los objetivos comunes del equipo y de la empresa. Esas competencias blandas son transversales a cualquier cargo, de cualquier empresa. Y eso es lo que se busca.

¿Es un plus, en estos momentos, el manejo de tecnologías?

-Es absolutamente un plus. Yo creo que hoy en día manejar tecnologías es fundamental, mientras más conocimiento tengan las personas en esta área, no solamente les va a ser más fácil encontrar trabajo, sino adaptarse a las tecnologías de trabajo actuales. Piensa que mucha gente que partió un proceso de búsqueda de trabajo en marzo o abril y se está incorporando en junio o julio nunca han ido a la empresa, no conocen al equipo de trabajo de manera presencial, y se han tenido que integrar a la empresa mediante estas plataformas tecnológicas. Entonces es obvio que se te hace mucho más fácil si uno cuenta con ese manejo.

¿Qué pasa con la brecha de edad? ¿Es perjudicial?

-Hoy en día hay mucha más apertura a tener equipos interdisciplinarios, con diferencias en género y en grupos etáneos. Yo creo que el tema de la diversidad ha aportado positivamente a eso. Ahora, depende del rubro, porque empresas de una naturaleza más tecnológica tienden a tener equipos más jóvenes. Por un tema formación, de intereses y de conocimiento. Pero yo creo que la gente tiene que buscar en base a su formación técnica, a su grupo etáreo, y hay para todos.

¿Qué recomendaciones darías a quienes están en una búsqueda de trabajo en estos momentos?

- Lo más importante, fundamental hoy en día, es tener el LinkedIn actualizado. Suena súper obvio, pero la gente que no está en LinkedIn es súper difícil de encontrar. Cuando yo inicio una búsqueda, mi primer lugar de búsqueda es esta red social. Y cuando la gente tiene el perfil actualizado, va apareciendo

do más arriba en la búsqueda. Es como Google. También recomendaría que el currículum -tanto el de LinkedIn como el que uno hace de manera personal- tengan los objetivos, las metas y los logros muy claros, de manera que que -cuando la otra persona lo lea- se entienda perfectamente cuáles han sido los logros en los trabajos que han estado o qué están esperando de un próximo trabajo. Hay que ser más específico, no tan general, porque muchas veces el nombre del cargo no es suficiente.

Y lo otro que es muy importante es activar la red de contactos. Efectivamente, buscar trabajo es un trabajo, entonces hay que sentarse, hacer una lista, pensar en las personas que están trabajando en empresas o que son head hunters, y mover mucho la red de contactos porque efectivamente así uno puede llegar a trabajos o se puede enterar de ofertas de trabajo, porque no todas están publicadas. Yo recomiendo siempre hacer una lista de los rubros y empresas que para uno serían deseables, dónde me gustaría trabajar, dónde me veo y dónde lo podría hacer mejor. Y, dirigidamente, uno podría contactar también a esas empresas o buscar dentro de la red de contactos alguien que trabaje en esas empresas. Eso es mucho más fácil que meterse a una bolsa de trabajo a buscar ofertas que de repente ni siquiera se sabe bien para qué son.



► Sandy Belan

Nueva sección:

Comentario de series y películas

Por Gianfranco Raglianti

Llevamos tanto tiempo encerrados que es fácil romantizar los encuentros sociales. Echamos de menos los cumpleaños, los matrimonios, abrazar a nuestros amigos y salir al cine o a comer.

Sin embargo, revisando algunas fotos antiguas, me encontré con una que tomé en alguna estación del metro, en enero de este año, de un día en que colapsó el transporte público (ya ni siquiera recuerdo el motivo). La foto en cuestión muestra a una muchedumbre sin ningún tipo de distanciamiento físico, desplazándose en masa hacia alguna de las salidas. Era como si la misma densidad de personas por metro cuadrado que se experimenta en hora punta en los vagones, ahora se encontrara en el sector de las boleterías, luchando por salir al aire puro y llegar a tiempo a sus trabajos.

¿Qué es lo que estoy tratando de decir con todo este prolegómeno? Que, aunque se nos olvide, no siempre es tan agradable compartir con gente.

Y dado que todavía nos queda un buen tiempo antes de poder sociabilizar de la forma en que estábamos acostumbrados, quería dar el puntapié inicial a esta sección de recomendaciones hablando del misántropo más divertido de la televisión actual: Larry David. Así nos acor-

damos y tenemos presente que, por cada cumpleaños o matrimonio al que tenemos ganas de ir, hay un sinnúmero de invitaciones a las que asistimos por compromiso y que estaríamos gustosos de rechazar; que por cada abrazo que extrañamos, hay abrazos de Año Nuevo o de gente que descuida su higiene personal que preferiríamos no haber dado nunca; que, así como hay salidas a comer que atesoramos en nuestros recuerdos, también existe esa ocasión en que el mozo confió en exceso en su memoria y trajo cualquier plato o que, por mucho que nos gustaría ver una buena película en una pantalla grande, podemos alegrarnos de que, al menos en nuestras casas, nadie contesta el teléfono para decir en un susurro gritado "Estoy en el cine" y tampoco nadie te patea la espalda cuando se acomoda en el asiento de atrás.

En "Curb Your Enthusiasm" (CYE), Larry David interpreta a un judío millonario, que vive principalmente de los ingresos que generan las regalías de "Seinfeld" (serie que creó junto con Jerry Seinfeld) y cuestiona constantemente las convenciones sociales. O sea, se interpreta a sí mismo.

Obras en las que el protagonista es una versión ficticia de su creador, exagerando sus rasgos más peculiares, existen muchas:

desde las películas de Woody Allen (aunque en ellas el protagonista nunca se llama Woody Allen), hasta la misma "Seinfeld", pasando por "Louie" (de Louis C.K.) o "Adaptation" (de Charlie Kaufman).

Sin embargo, pocas son tan propicias para ver en estos tiempos y alegrarse de evitar a la gente como CYE. Y eso sin contar que, además, es de por sí extremadamente divertida.

Los capítulos tienen una estructura narrativa que les va a recordar muchísimo a "Seinfeld". Suelen consistir en: David, rebelándose contra alguna convención social, hace algo que ofende a alguien; posteriormente, por algún giro del destino, David se ve perjudicado por esa misma convención o por el propio ofendido. Pero a diferencia de "Seinfeld", CYE apela a la espontaneidad y a un formato mucho más cercano al género documental: no hay risas grabadas, es aceptado el uso de la cámara en mano y se deja muchísimo espacio a la improvisación (no usan guiones sino escaletas y casi todo el elenco son comediantes).

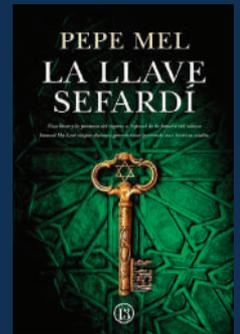
Van 10 temporadas de 10 capítulos cada una y se acaba de confirmar una onceava. Está disponible en HBO Go.



Novedades

Biblioteca Jaime Pollak Ganz
(Solicitar en biblioteca@cis.cl)

www.cis.cl



La llave sefardi
Pepe Mel

En 1492 los Reyes Católicos junto con la Inquisición obligaron a los judíos a elegir entre la conversión al catolicismo o la expulsión de la península. La llave de la sinagoga de Toledo, (como otras tantas que muchas familias judías se llevaron al ser expulsados porque tenían la esperanza de regresar), y el deseo de regresar a Sefarad, nombre que la comunidad judía daba a España, serán la pesada carga que la familia de Samuel Ha Levi soporte en el transcurrir del tiempo y sus diferentes generaciones. Una historia que ha permanecido oculta y que viaja desde la Sevilla del arcediano Ferrán Martínez, la Santa Inquisición, el Madrid de Velázquez, la Alemania nazi y el holocausto judío, Jerusalén y el problema palestino, hasta la actualidad. Un excitante y largo camino que recorrerán la llave y sus diferentes portadores a través de esta bellísima historia con un desenlace sorprendente.



TERRA ALTA (Premio Planeta 2019)
Javier Cercas

Un crimen terrible sacude la apacible comarca de la Terra Alta: los propietarios de su mayor empresa, Gráficas Adell, aparecen asesinados tras haber sido sometidos a atroces torturas. Se encarga del caso Melchor Marín, un joven policía y lector voraz llegado desde Barcelona cuatro años atrás, con un oscuro pasado a cuestas que le ha convertido en una leyenda del cuerpo y que cree haber enterrado bajo su vida feliz como marido de la bibliotecaria del pueblo y padre de una niña llamada Cosette, igual que la hija de Jean Valjean, el protagonista de su novela favorita: Los miserables. Partiendo de ese suceso, y a través de una narración trepidante y repleta de personajes memorables, esta novela se convierte en una lúcida reflexión sobre el valor de la ley, la posibilidad de la justicia y la legitimidad de la venganza, pero sobre todo en la epopeya de un hombre en busca de su lugar en el mundo.

Solicitar en biblioteca@cis.cl

Según estudio israelí:

Un medicamento podría convertir a Covid-19 en un resfriado común

Por Fuente Latina

Podría un medicamento para el colesterol, y que ha estado en el mercado durante décadas, ser usado para tratar COVID-19? Un equipo de investigación de la Universidad Hebrea de Jerusalem dice que sí.

En los últimos tres meses, el profesor Yaakov Nahmias, de la Universidad Hebrea, y el doctor Benjamin tenOever, del Centro Médico Mount Sinai de Nueva York, se han centrado en las formas en las que el SARS-CoV-2 (también conocido como el coronavirus que está causando la pandemia actual) se modifica en los pulmones de los pacientes para reproducirse.

Y descubrieron que el medicamento Fenofibrato (llamado comercialmente Ticor) podría inhibir la capacidad de reproducción de Covid-19 en las células pulmonares.

En el estudio de los investigadores en el laboratorio de microtejidos de la Universidad Hebrea se descubrió que el fármaco es eficaz para tratar el tejido humano infectado y reducir de manera muy significativa los efectos dañinos del virus. Su eficacia ahora tendrá que ser probada en ensayos clínicos en humanos.

El descubrimiento

Nahmias desarrolló la hipótesis de que el virus necesita una acumulación de grasa en las células pulmonares para sobrevivir allí.

El hallazgo del equipo de científicos ha sido determinar que el virus impide la quema de carbohidratos. Como resultado, se acumulan grandes cantidades de grasa dentro de las células pulmonares, cosa que el virus necesita para reproducirse.

Los virus son parásitos que carecen de la capacidad de replicarse por sí mismos, por lo que toman el control de nuestras células para ayudar a cumplir esa tarea. "Al comprender cómo el SARS-CoV-2 controla nuestro metabolismo, podemos recuperar el control del virus y privarlo de los mismos recursos que necesita para sobrevivir", explicó Nahmias.

Esta nueva comprensión del SARS CoV-2 puede ayudar a explicar por qué los pacientes con niveles altos de azúcar en la sangre y colesterol a menudo tienen un riesgo particularmente alto de desarrollar COVID-19.

Sabiendo esta peculiaridad del virus, Nahmias y tenOever comenzaron a analizar los medicamentos aprobados por la Administración de Alimentos y Medicamentos de los Estados

Unidos (FDA) que podrían interferir con la capacidad de reproducción del virus. En estudios de laboratorio, el medicamento para reducir el colesterol Fenofibrato (Tricor) mostró resultados muy prometedores.

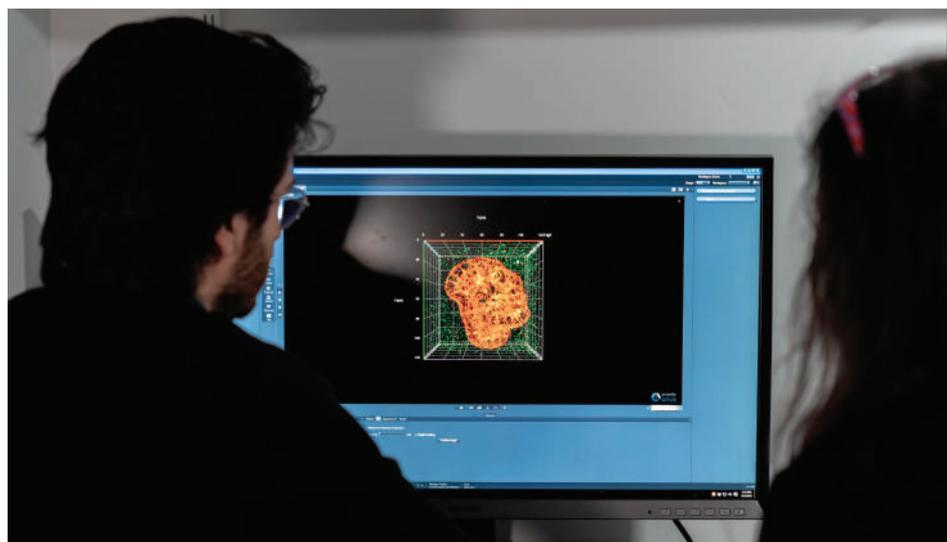
Al lograr que las células pulmonares quemen más grasa, el fenofibrato rompe el control que tiene el virus sobre esas células e impide su reproducción. Es más, en cinco días de tratamiento sobre los tejidos del laboratorio, el SARS CoV-2 desapareció casi por completo, según el estudio.

"Con el aumento de las infecciones de la segunda ola en países de todo el mundo, estos hallazgos no podrían llegar en un mejor momento", compartió

Nahmias, y la cooperación global puede proporcionar la cura.

Si bien hay muchos esfuerzos internacionales en curso para desarrollar una vacuna contra el coronavirus, los estudios sugieren que las vacunas solo pueden proteger a los pacientes durante unos pocos meses. Por lo tanto, bloquear la capacidad de funcionamiento del virus, en lugar de neutralizar su capacidad de ataque en primer lugar, puede ser la clave para cambiar las tornas de la epidemia.

"Si nuestros estudios clínicos confirman nuestros hallazgos, este curso de tratamiento podría convertir a COVID-19 en nada peor que un resfriado común", concluyó Nahmias.



CAMBIOS LIBERTY

+ SEGURO + ÁGIL + CONFIABLE + RESPALDO

Compra y venta de moneda extranjera, monedas de oro

Billetes dólar, euro, etc.

SIEMPRE DA +

CHEQUES moneda extranjera

Transferencias Bancarias Internacionales

Envíos y recibos a todo el mundo
(Western Union)

Retiro y Entrega a su domicilio
Sin costo ni Comisión.

SEGURIDAD:
Cajas y estacionamiento Privado.

42 años de experiencia profesional
Al Servicio de la Comunidad.

AV. PROVIDENCIA 2653, LOCAL 10. EDIF. FORUM
(LADO VIAJES FORUM) ◆◆ TOBALABA

Fono: 2 2335 7113 / 2 2231 2697 / 2 2335 4164

Celular: 9 9233 9159

aaliberty@gmail.com - www.cambiosliberty.cl



Páginas sociales CIS:

Los protagonistas de nuestras actividades

Por LPI

Tuvimos una semana activa, variada y con actividades para todos los gustos. Conocimos a personas muy especiales, que destacan por su carácter e historias de esfuerzos; rezamos en comunidad; aprendimos más de judaísmo, bailamos y ¡mucho más!

1. “El padrino de la Vega”, Rab Ari Sigal conversa con Arturo Guerrero. Domingo 19 de julio de 2020.



2. Encuentro Or Nashim. Lunes 20 de julio de 2020. Colaboración de Gachi Waingortin.



3. Guidul. Martes 21 de julio de 2020. Colaboración de Gachi Waingortin.



4. Mujeres se unen en una Tefilá de Rosh Jodesh. Martes 21 de julio de 2020.



5. Harkadá del martes 21 de julio, con Chen Blum.



6. Parashá de la semana, con el Rabino Gustavo Kelmeszes. Miércoles 22 de julio de 2020.



DAVID BROZA
 Concierto solidario
 Concerto solidário
9 DE AGOSTO
 Directo/ Direto desde Israel para:
18hs Brasil
 Argentina
17hs Chile
14hs México

Vía

Ingreso/ entrada
 Donativo para os programas sociais das 4 Comunidades
 Donación para programas sociales de las 4 comunidades



Apoyo a emprendedores:

Serenatas online a domicilio

Por LPI

Todo conocemos a Sergio Polansky desde alguna experiencia en nuestra vida judía, o desde alguna institución comunitaria. Además de ser un referente en la comunidad judía chilena, es considerado un maestro entre los acordeonistas en Chile. Sergio ha sido parte de importantes orquestas en Chile y ha acompañado musicalmente a grandes intérpretes, como Camilo Sesto y Estela Raval. Ha participado en programas de televisión y su música ha acompañado todas las etapas de la vida judía, tanto en Chile como en otros países del mundo.

Y aunque lo hemos visto en cuanta fiesta judía podemos recordar, seguramente no nos podríamos imaginar poder disfrutar de una serenata privada de este prestigioso músico. Obviamente, una serenata online, propiciada por la cuarentena y la necesaria distancia social que hay que mantener en esta contingencia sanitaria, pero ideal para celebrar cumpleaños, aniversarios o encuentros familiares virtuales.

Como señaló en una entrevista en El Mercurio, Sergio dice que el repertorio de estas serenatas online es "a gusto del cliente. Toco todo tipo de música: italiana, francesa, alemana, húngara,



rusa, chilena... Y uso plataformas como Zoom o Meet. La experiencia siempre ha sido muy buena".

El precio depende de la duración del setlist, y para agendar se debe contactar a Sergio al Whatsapp añ +569-92313193 o al correo electrónico sergiopolansky@yahoo.com.

Ciclo de Charlas:

CAFÉ ENTRE RABINOS

Con nuestro Rab Eduardo Waingortin
junto a Rab Guillermo Bronstein de Perú.

JUE 6 | AGO | 17 Hrs.

Por FacebookLIVE @CISraelita

GAMAEX CHILE S.A

Cambios y Servicios Financieros

- * BOVEDA BLINDADA.**
CON POLIZA DE SEGURO, "GRATIS PARA CLIENTES**"
- * TRANSFERENCIAS BANCARIAS A TODO EL MUNDO.**
en más de 25 divisas.
- * CAMBIOS DE DINERO.**
en más de 40 divisas, USD, €, £, ¥, AUD, CAD, R\$, ARG, SOLES, ETC.
- * GIROS de dinero al exterior en sólo minutos.**

Jet PERU

- * ARBITRAJES.**
- * ORO.**
compra y venta de monedas de oro.
- * CHEQUES.**
compra de cheques de pensiones.
- * MESA DE DINERO PROPIA.**
- * Comisiones de Confianza.**
- * Compra y venta.**
retiro y entrega a domicilio sin costo ni comision.

Casa Matriz:
Av. Pedro de Valdivia 020, Providencia.

Casa Matriz:

F: 227894391 / 229462670 / Celular: 9-98404216

gamaex@gmail.com esm@gamaex.cl www.gamaex.cl

Nuevo récord diario:

Israel registra más de 2.000 casos de coronavirus

Fuente: Aurora Israel

El Ministerio de Salud anunció el jueves por la mañana que se confirmaron 2.085 nuevos casos de COVID-19, durante la jornada anterior.

Otros tres enfermos murieron, elevando a 433 la cifra total de fallecidos desde que comenzó la pandemia en el país.

El número de contagiados activos es de 32.755 personas. Un total de 295 enfermos se encuentra en grave estado, incluyendo 79 que están siendo asistidos por respiradores artificiales. 131 pacientes encuentran en condición moderada, mientras que el resto sufre síntomas leves o se muestra asintomático.

La cartera de Salud destacó que ayer se llevaron a cabo 27.597 pruebas de

diagnóstico para detectar el virus, un poco menos que el día anterior.

El número total de contagios desde que desde que se diagnosticó el primer caso el 21 de febrero es de 56.784. Un total de 23.560 israelíes se han recuperado del virus.

Un informe del Ministerio de Inteligencia sugiere que solamente un confinamiento general puede detener el nuevo brote del virus.

El Ministerio propone dos estrategias: imponer un cierre de uno o dos días los fines de semana y confinar diferentes partes de la población durante diferentes días de la semana.



Alemania:

Exguardia de un campo nazi, condenado a dos años de cárcel en suspenso

Fuente: Ynet Español

Bruno Day, de 93 años, fue declarado culpable por complicidad en 5.232 asesinatos e intentos de asesinato en el campo de concentración de Stutthof, Polonia, entre 1944 y 1945. El exguardia nazi se defendió afirmando que no fue "voluntario en la SS". Pero la juez manifestó que "no debería haber seguido una orden criminal".

Un tribunal de Hamburgo condenó el jueves a dos años de prisión en suspenso a un hombre de 93 años que fue guardia del campo nazi de Stutthof, en Polonia, por los miles de asesinatos cometidos allí entre 1944 y 1945.

El acusado, Bruno Dey, fue "declarado culpable por complicidad en 5.232 asesinatos e intentos de asesinato", dijo la presidenta del tribunal, Anne Meier-Görling, tras un juicio que será probablemente uno de los últimos sobre los crímenes cometidos por el Tercer Reich.

"Hizo mal. Fue una terrible injusticia. No debería haber participado en Stutthof", afirmó la juez.

"Usted se considera como un observador pero fue un apoyo de ese infierno creado por los hombres", añadió.

Dey, que tenía que tenía entre 17 y 18

años en el momento de los hechos, fue condenado en base a una legislación para menores.

Su abogado pedía el sobreseimiento.

La fiscalía estimó que el acusado, que acudió a las vistas judiciales en silla de ruedas y acompañado de sus familiares, apoyó la máquina de exterminio nazi.

El lunes, Dey se disculpó "ante aquellos que han pasado por este infierno de locura" y dijo que, a lo largo de los nueve meses de juicio con unos cuarenta testimonios, tomó conciencia de "toda la magnitud de la crueldad" de los actos cometidos en Stutthof.



¿Nueva crisis política?

Rivlin critica a los legisladores oficialistas que promueven elecciones en medio de la pandemia

Fuente: Itón Gadol

El presidente Reuven Rivlin emitió hoy una fuerte reprimenda pública a los políticos israelíes, al advertir que arrastraban al país detrás de ellos como una "muñeca de trapo", en medio de informes de que el primer ministro Benjamin Netanyahu analizaba gestiones para convocar a nuevas elecciones después de semanas de disputas internas de la coalición que conforma con el partido Azul y Blanco de Benny Gantz.

"Me gustaría dirigirme a todos los miembros del gobierno. Yo, como los demás ciudadanos del país, sigo con gran preocupación los desarrollos en la Knesset, que están sacudiendo repetidamente la asociación ya frágil entre todas las facciones de la coalición", tuiteó Rivlin.

Los comentarios del presidente llegaron un día después de que los fun-

cionarios del Likud advirtieron que la sociedad con Azul y Blanco no podía continuar después de que el partido de Benny Gantz votó a favor de prohibir la conversión de homosexuales en el pleno de la Knesset, enfureciendo a los partidos ultraortodoxos en el gobierno, según destacó el portal de noticias Ynet.

"¡Despierta! Deja de hablar sobre elecciones anticipadas", alertó Rivlin al ver como comienza a resquebrajarse el vínculo entre las dos principales fuerzas del gobierno.

En este contexto, el presidente calificó la posibilidad de otra elección como "terrible" y criticó duramente la conducta de los socios de la coalición. "El Estado de Israel no es una muñeca de trapo para arrastrar detrás de ti, mientras luchas constantemente", dijo.



Dirigida por PFLP:

Red de organizaciones culturales de Jerusalén es financiada por europeos

Fuente: Enlace Judío

Tazpit Press Service (TPS) ha descubierto que la red de instituciones culturales y civiles dirigida por activistas del Frente Popular para la Liberación de Palestina (PFLP) financiadas por países europeos cuenta con varios miembros que han cumplido penas de prisión por actos de terrorismo.

Cinco centros de arte en Jerusalén se unieron y formaron una red llamada Shafaq (acrónimo en árabe de Jerusalem Network of Arts, que también significa crepúsculo en árabe).

Estos centros culturales son cinco de los más destacados en Jerusalén, incluida la Fundación Al-Ma'mal para el Arte Contemporáneo, el Conservatorio Nacional de Música Edward Said, el Tribunal de Arte Palestino-Al Hoash, el Teatro Nacional Palestino y el Centro Cultural Yabous, según publicación de Jewish Press.

Un abogado que conoce la institución le dijo a TPS que el registro de las distintas oficinas en una dirección también tiene la intención de presentar una repre-

sentación falsa de una actividad extensa a efectos de poder solicitar recursos financieros extensos, la mayoría de ellos, al parecer, para salarios.

Entre otras cosas, Shafaq presenta espectáculos callejeros como "Noches de Jerusalén" y "Jasmine", exhibiciones de arte, un festival de arte popular, recitales y espectáculos de danza, conciertos, espectáculos de cine y teatro, espectáculos callejeros y de mercado, ferias de libros y talleres de teatro.





Hatzalah es una red de rescatistas voluntarios de la comunidad altamente capacitados y equipados para atender emergencias médicas antes de la llegada de la ambulancia

GUARDA AHORA
EL NÚMERO EN TU CELULAR
+562 2979 0333

NÚMEROS EN CASO DE EMERGENCIA:



Ambulancias (131)
Clínica Las Condes +562 2610 7777
Clínica Alemana +562 2610 7777
Clínica UC +562 2610 7777

Bomberos (132)

Carabineros (133)
Las Condes +562 2922 2630
Lo Barnechea +562 2922 3060
Providencia +562 2922 2690
Vitacura +562 2922 2750

Seguridad Ciudadana

Las Condes 1402
Lo Barnechea 1405
Providencia 1414
Vitacura 1403

Centro de Información Toxicológica

Toxicológicas +562 2922 2630
Químicas +562 2922 3060
CITUC +562 2635 3800

Emergencias Comunitarias

Hatzalah +562 2979 0333
OSC (Seguridad Comunitaria) +562 2241 7000
Call Center CJCH (COVID) +562 2656 2200

Guía Profesional & Comercial

Venta de Publicidad ▶ valentina@cis.cl

Karen Kiblsky Mulet
Psicóloga clínica infanto juvenil
Atención y evaluación psicológica para niños y adolescentes desde un enfoque psicoanalítico relacional.
Consulta particular ubicada en Vitacura.
Contactar en:
@: kkiblsky@gmail.com
tel: 7-766 6639

Dr. RICARDO DUEÑAS ROSINZKY
URÓLOGO
• Cirugía Robótica
☎ **2299 0299**
(Clínica Arauco)

Dr. JAIME RAPPOPORT S.
CIRUGÍA GENERAL Y DIGESTIVA
CIRUGÍA DE HERNIAS
Hernando de Aguirre 201, Of. 1003
☎ 22342571 - 23351482
Residencia: 22186413

HEBREO
A domicilio o SKYPE
Método personalizado, eficaz, serio y rápido (25 años experiencia)
Prof. Alejandra Fuhrman
Título Ministerio Educ. y Cultura Israel
Todo nivel y edad
\$11.000 hora Tel: **226343218**
Preparación examen ingreso Univ. Israel
aprendohebreo@hotmail.com

JAIPRO.CL
Jai
PRODUCCIONES
MATRIMONIOS · BAR/BAT MITZVA · ORQUESTA
CONTACTO@JAIPRO.CL · +56 9 9250 8686

repa alia
SANITIZACION CON GENERADOR DE OZONO
Desinfecta ambientes y elimina olores
OFICINAS-CASAS-AUTOS
El ozono elimina VIRUS, bacterias, hongos y mohos de ambientes, superficies y mobiliario, elimina malos olores y deja olor a limpio.
Limpio, rápido, seco, sin agua ni químicos en 15 minutos!!!
+569 59013513 | sk@reparalia.cl | 22 2063030

ACTIVOS
CUIDADO A DOMICILIO
CUIDADO POR 15 DÍAS, 24 HORAS. MOVILIZACIÓN PROTEGIDA Y TEST RÁPIDO COVID-19 PARA ASISTENTES. EVALUACIÓN Y SUPERVISIÓN ONLINE. SEGURIDAD, CONFIANZA, COMPROMISO Y APOYO.
Activos, Cuidado a Domicilio
www.activos.cl

Publique en La Palabra Israelita
valentina@cis.cl

NO TE PIERDAS DE NUESTRAS ACTIVIDADES

CIS ONLINE

ENCUÉTRANOS EN:



@CISraelita



@circuloisraelita



Círculo Israelita de Santiago



A Nuestros Queridos Socios Y Comunidad en General



Estamos convencidos que estos lamim Noraim serán parte de la Historia Comunitaria, y como Círculo Israelita de Santiago debemos estar a la altura de lo que se espera de nosotros como parte del Pueblo Judío.

Son tiempos diferentes y difíciles. Nuestros abuelos, padres y generaciones anteriores también enfrentaron desafíos en sus épocas, algunos de ellos terribles y durísimos. Hoy somos nosotros, judíos como tantos otros que a través de la historia sorteamos persecuciones y pandemias por milenios, los que estamos unidos como siempre como pueblo y nos empezamos a preparar para nuestras fiestas y fechas importantes.

Nada impedirá que este año estemos juntos en Rosh Hashaná y Iom Kipur por medios virtuales y/o presenciales. Estamos trabajando en la forma de hacerlo, cuidando la salud de todos y la halajá, al igual que como lo harán miles de Comunidades en el mundo. En la familia de la Comunidad nadie sobra y todos contamos, por esto todos debemos estar presentes y a la altura de lo que se espera de nosotros en un año tan especial.

En breve comenzaremos como de costumbre a contactarlos como cada año para pedirles que nos acompañen y participen en estos lamim Noraim con el cariño de siempre y con su valiosísima contribución. Todos tenemos que estar presentes e iniciar el nuevo año junto. Contamos con que cada familia contribuya con su participación al igual que en años anteriores y en los próximos que vendrán.

Como generación que nos toca esta prueba, debemos ser más solidarios en amor por nuestro judaísmo y nuestra Comunidad.

Nos acompañaremos como siempre en Comunidad.
Contamos contigo.

Para mayor información, contactarse con:
Poly a 22-2405000, poly@cis.cl, www.cis.cl

Los esperamos. 5781 / 2020

