

En el Círculo Israelita

# Partió diplomado en Liderazgo y Gestión Institucional



EDUARDO BITRÁN

En dos años más deberían egresar 18 nuevos dirigentes comunitarios, preparados para asumir los desafíos profesionales propios de conducir el ishuv.

Con una clase magistral dictada por Eduardo Bitrán y con la presencia de los 18 alumnos, profesores, coordinadores, dirigentes del Círculo Israelita de Santiago y representantes de la Comunidad Judía de Chile, se dio el inicio oficial al diplomado «Liderazgo y Gestión Institucional», que se realiza en el marco del programa Líderes 3G.

Cabe recordar que esta iniciativa del Círculo Israelita de Santiago tiene como objetivo preparar en forma seria y profesional a los líderes futuros de nuestro ishuv.

El programa considera dos años de estudios, correspondientes a cuatro semestres, con doce clases cada uno.

Según explicó Andrés Turski, uno de los coordinadores del programa, existe una sensación de gran satisfacción, pues se superaron todas las expectativas. «Es increíble que en cada área hemos podido convocar al mejor de los mejores para hacer las clases. Ahora viene lo difícil, que consiste en que el sueño empiece a caminar. Tenemos mucho apoyo y creemos que esta iniciativa coincide con un cambio de folio en el liderazgo comunitario».

Durante el primer semestre los alumnos estudiarán management institucional con Karen Thal, marketing para instituciones sin fines de lucro con Alberto Israel, ética y valores judíos con el rabino Eduardo Waingortin.

Respecto de la posibilidad de ir aprovechando estos conocimientos en paralelo en diversas instituciones judías, Andrés Turski indicó que si bien formalmente los alumnos no se van a

integrar todavía al trabajo comunitario, el diplomado considera que deben hacer dos proyectos comunitarios por año. «Una vez terminado el diplomado, esperamos que se asienten rápidamente en las instituciones. Los espacios van a estar, la comunidad judía ya los comprometió».



## Los alumnos opinan

**Liat Tapia y Arie Elbelman** entregaron su opinión del proyecto Líderes 3G.

—¿Qué expectativas tienen de este proyecto?

L.T: «Tengo las expectativas muy altas, porque es de nivel y muy innovador, donde nos podremos desarrollar como dirigentes comunitarios y también como personas. Y ese complemento entre ambas facetas hace que las cosas funcionen, porque así uno siente que puede dar y recibir de la comunidad».

A.E: «Después de la inauguración las expectativas se multiplican. Hay un nivel de profesionalismo notorio y podremos capacitarnos no sólo para la comunidad, sino también crecer como personas. Creo que esto habla de la transformación generacional de los cargos directivos, con ideas nuevas sustentadas en bases sólidas y concretas».

—¿Qué hace a este programa distinto de otros anteriores?

L.T: «Creo que todo es distinto. Acá hay una malla seria, con contenidos muy claros para liderazgo. Vamos a aprender ciertos contenidos y también vamos a formar una red con diversas personas, para crear lazos a futuro, con un lenguaje y formas de hablar en común. El día de mañana vamos a poder trabajar en equipo muy fácilmente».

A.E: «Cuando uno trabaja en educación, se



siembra para cosechar a largo plazo. Creo que sembrar en estas condiciones nos va a permitir un diálogo entre las instituciones, una conexión, una relación mucho más fluida, con proyectos conjuntos para un fin común. El hecho que estemos asociados a una prestigiosa universidad le da a este proyecto un nivel especial».

—¿Cómo asegurarse que el esfuerzo puesto en y por ustedes no se pierda más adelante?

L.T: «En primer lugar, estamos hablando de gente que ha estado toda su vida en la labor comunitaria y que tiene el interés de hacer de nuestra comunidad algo mejor. En segundo lugar, va a depender mucho de la altura de miras de dirigentes comunitarios para dar un paso al lado cuando corresponda. Y, finalmente, depende de nosotros aprovechar esta formación y demostrar que podemos ser útiles en los distintos espacios comunitarios».

A.E: «Aplaudo la labor comunitaria de cada uno de los integrantes de este proyecto y no dudo que vamos a seguir trabajando por la comunidad. La necesidad siempre existe. Siempre se necesitan líderes trabajando en contra de la asimilación y para transmitir una identidad judeo-sionista. Esta instancia nos entregará la capacidad profesional de crear los espacios e identificar las necesidades específicas que hay en nuestra comunidad».