

## Sergio Hirschberg, presidente del Centro de Padres del Instituto Hebreo «No vamos a la confrontación, sino a buscar soluciones»

Un trabajo silencioso pero efectivo realizan los apoderados que voluntariamente han asumido este rol representativo frente a las autoridades del Instituto Hebreo.

Sergio Hirschberg está bendito entre tantas mujeres. Es el presidente del Centro de Padres del Instituto Hebreo y lidera un grupo que trabaja voluntariamente en temas como los uniformes, fiestas, actividades especiales, supervisión del casino, coordinación de delegados, funcionamiento de la librería, etc.

«Yo entré al Centro de Padres el año antepasado, como director deportivo. Me fui involucrando cada vez más y cuando Jacqueline Rosenberg dejó el cargo, asumí con gusto, pensando en que como padres somos buenos para criticar, pero si en algo no estamos de acuerdo, en ocasiones también nos debe tocar aportar soluciones», señala.

—¿Con qué te encontraste al asumir?

—Nos tocó justo un período con nuevo director, nuevo Vaad y nuevas políticas. Por eso, ha sido un año de estar a la expectativa, sin dejar de lado ninguna de nuestras funciones. Lo que queremos hacer es dejar delineado a futuro el trabajo de todos los estamentos con miras al interés común. Nosotros no vamos a la confrontación, sino a buscar soluciones.

—¿Cómo afrontó el Centro de Padres el nuevo esquema de normas y disciplina del colegio?

—En ese tema no es mucho lo que podemos intervenir, salvo hacer nues-



SERGIO HIRSCHBERG.

tros comentarios. Hace años que estamos pidiendo más orden, respeto y disciplina, con los uniformes, horarios, etc. Es decir que todos tenemos que tener la cancha rayada, padres, alumnos y apoderados y cumplir con las normativas correspondientes.

—¿Cómo logran validar la representatividad de su accionar frente a la amplia diversidad de ideas que hay en la comunidad escolar?

—Es un tema complicado, porque en todas las reuniones el tema conflictivo es la elección de delegados. Esos delegados son claves para que nos llegue la información sobre los problemas y lamentablemente muchas veces esa información no nos llega a través de ellos, sino directamente por otros apoderados o por comentarios más bien informales a nivel de pasillo. Por nuestra parte, tam-

**Orden y disciplina son dos temas prioritarios para el Centro de Padres.**

bién nosotros a veces estamos un poco truncos en bajar la información a la gente y habrá que perfeccionar algunos aspectos. Por lo tanto, queremos redefinir la estructura del trabajo con los delegados, pues nos parece clave para el óptimo funcionamiento del Centro de Padres.

### MITOS DE CASINO Y UNIFORME

Uno de los asuntos recurrentes en la agenda de Sergio Hirschberg es el casino del colegio, ya que los padres preguntan y los niños se quejan. Sin embargo, está muy consciente que en lo que se dice

hay bastante de mito. «Nosotros hemos almorzado y el almuerzo no es de mala calidad. Eso lo puede comprobar cualquier padre directamente. Efectivamente, ha habido problemas con la presentación de las bandejas, por lo que esta-

mos trabajando en la posibilidad de utilizar platos. Si me preguntan si ha salido un pelo en la comida, probablemente alguna vez haya salido, pero cabe destacar que en el casino se han hecho supervisiones del Sesma que han salido OK. Lo claro es que nunca van a quedar niños sin comida, pero si hay niños mañosos tal vez no comerán», asegura.

—En otro plano, ¿cómo ha sido la reacción por los nuevos uniformes?

—A algunos les ha gustado y a otros no. La mayoría está conforme con este cambio, pero algunos apoderados se han quejado de los valores, que tal vez sean un 10% más caro que antes. Pero el proveedor nuestro quebró y teníamos que buscar alternativas. Por costo, el uniforme que estamos usando actualmente iba a ser levemente más económico que el nuevo y por eso decidimos hacer ambas cosas juntas: cambio de proveedor y de uniforme. Dentro de lo cotizado, lo que escogimos es lo más barato para nuestros requerimientos de calidad y estamos más barato que un uniforme institucional normal para un colegio particular.

—Finalmente, ¿cuál es la evaluación del Centro de Padres respecto de la intervención que se está realizando en pos de la excelencia académica?

—Este es un tema que está evaluando la dirección. El resultado del último Simce fue muy bueno, aunque eso no se hizo durante la actual dirección. No hay una evaluación externa por ahora, pero vemos que los niños están en clases, que los contenidos se pasan, que se aplican diversas estrategias de enseñanza, etc. Pero no hay que olvidar que éste no es un colegio selectivo y que hay niños con ritmos distintos. Por eso, la invitación es a que cada padre vea y valore los avances de su propio niño, más allá de las cifras globales.

**SSANGYONG**  
It's 4X4

**MAYOR SEGURIDAD. MAYOR COMODIDAD. NUEVOS PRECIOS.**

New **KYRON** 2009

DESDE  
**\$10.890.000**



**ACTYON** 2009

DESDE  
**\$8.890.000**



Mobil FORUM

Vitacura 7450 ☎ 411 55 33  
ABIERTO SÁBADO 10:00 A 18:00 HRS.

RENEVE SU COMPRA INTELIGENTE CON NOSOTROS · CRÉDITO DIRECTO

**AM AVENTURA MOTORS**

www.aventuramotors.cl